

DIGITALES LERNEN (blended learning) – ein Erfahrungsbericht

Wir haben im Jahr 2019 einige Erfahrungen mit blended learning Seminaren gemacht. Diese Erfahrungen möchten wir gerne beschreiben, da wir glauben, dass diese Form des Lernens zukünftig weiterhin gerne – auch im Feld der Freiwilligenarbeit – genutzt wird.

Blended Learning oder integriertes Lernen nutzt die heute verfügbaren Möglichkeiten der Vernetzung über Internet in Verbindung mit ‚klassischen‘ Lernmethoden und -medien in einem sinnvollen Lernarrangement optimal. Es ist eine Verzahnung von Präsenzseminaren und E-learning Angeboten. Dies ermöglicht Lernen, Kommunizieren, Informieren und Wissensmanagement, losgelöst von Ort und Zeit in Kombination mit Erfahrungsaustausch, Rollenspiel und persönlichen Begegnungen im klassischen Präsenztraining.

In der Praxis findet man oft Kombinationen mehrerer Lehr- und Lernmethoden: Zum Beispiel treffen sich Teilnehmer einer Fortbildung zeitweise in Präsenz, greifen aber zwischendurch auch auf digitale Angebote zurück, um Wissen selbstständig zu vertiefen oder anzuwenden. Oft werden auch **Lern-Management-Systeme (LMS)** als Bestandteil mit integriert, bei denen zum Beispiel Aufgaben zusammengestellt, bearbeitet und ausgewertet werden. Oder digitale Methoden werden direkt im Präsenzunterricht genutzt.

Die Vorteile dieser Kombination sind:

- Die Kosten für die gesamte Qualifizierung sinken, weniger Reisen ist nötig (das freut das Klima!)
- Die Inhalte in einem digitalen Lernmodul bleiben immer erhalten bzw. werden weiter aufgefüllt
- Die Inhalte können leichter an andere weitergegeben bzw. geteilt werden (andere profitieren vom Wissen)
- Alle sind auf einem gleichen Wissensstand vor dem ersten Treffen
- Die Inhalte werden in der Praxis (z.B. Analyseinstrument) ausprobiert und dann ins Präsenzseminar mitgebracht
- Kompetenzen im Umgang mit digitalen Medien werden geübt
- Zeitlich und örtlich unabhängiges Lernen
- besserer Integration in den (Arbeits)alltag, indem vor dem Präsenzseminar Inhalte am Arbeitsplatz ausgetestet werden
- ...

Die Notwendigkeiten digitalen Lernens sind:

- Eine ausgeprägte Selbstdisziplin und Selbstlernkompetenz
- Kompetenter Umgang mit digitaler Technik
- Ausstattung mit gut funktionierendem Internet und Computer (technische Ausstattung)
- Motivierende Lernaufgaben, die durch das digitale Lernen begleiten
- Benutzerfreundlichkeit
- Abwechslungsreiche Lernmethoden, erwachsenengerechte Didaktik
- ...

Folgende Erfahrungen können wir nach der Auswertung unserer blended learning Seminare weitergeben:

1. Die Teilnehmenden waren begeistert von den Lernmaterialien in den digitalen Lernmodulen, v.a. von den verschiedenen Medien wie zum Beispiel: kurze Videos, Audio-Dateien, Werbedatenbank mit Praxisbeispielen, kurze Texte/Fragebögen, etc.
2. Die Teilnehmenden bestätigten, dass sie das Wissen an Kolleg*innen weitergeben werden
3. Vielen war es wichtig, dass der Zugang zum Lernmodul und die dazugehörigen Lernaufgaben nicht zu früh und nicht zu spät gemailt werden. Optimal war zwischen 3-4 Wochen vor dem Präsenzseminar
4. Viele merkten an, dass der Einstieg in das Seminar schneller von statten ging, da alle auf dem gleichen Wissensstand waren
5. Allen war es wichtig, dass die Inhalte/Aufgaben aus dem digitalen Lernen im Seminar aufgegriffen und besprochen wurden
6. Nicht alle konnten aufgrund einer schlechten technischen Ausstattung im Büro die Lernmodule öffnen und damit vor dem Präsenzseminar daran arbeiten. Manche mussten dies zu Hause tun, da der Internetzugang in der Arbeit nicht ausreichend schnell war
7. Allen war der Austausch mit den anderen Teilnehmenden im Präsenzseminar sehr wichtig
8. Viele haben gesagt, dass sie die Kombination aus Präsenzseminar und digitalem Lernen als sehr wertvoll ansehen
9. Sehr wenige konnten aus unterschiedlichen Gründen nicht vor dem Präsenzseminar in die Lernmodule schauen. Hier war es wichtig, im Präsenzseminar auch noch einmal kurz in die Lernmodule zu gehen bzw. dies in der Gruppe aufzufangen

Zusammenfassung:

Insgesamt kann man bisher sagen, dass diese Kombination aus digitalem Lernen und verkürztem Präsenzseminar, für viele eine angenehme und effektive Art des Lernens darstellt. Die vielfältigen digitalen Lernmethoden und der weitere Zugriff auf das Wissen des Lernmoduls sowie der Erfahrungsaustausch innerhalb des Präsenzseminars waren für alle ein großer Bonuspunkt beim digitalen Lernen.

Unsere bisherigen Lernmodule (im Shop anzusehen):

Lernmodul 1: Schulungskoffer Engagementbegleitung (als DVD)

Lernmodul 2: Werkzeugkoffer Ehrenamtliche gewinnen (digital)

Lernmodul 3: Beratungskoffer Engagementberatung (digital) **NEU!**