

newsletter
Berlin, November 2005

+++++

Der vierteljährliche newsletter von volunteer consult – das neue Angebot der Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland!

Hier erhalten Sie einen Überblick über Angebote von volunteer consult

der Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland. Wir stellen Ihnen dar, wie unsere Kunden volunteer consult bisher genutzt haben und informieren Sie über aktuelle Veranstaltungen von volunteer consult, zu denen Sie recht herzlich eingeladen sind.

+++++

volunteer consult – Ihr Berater fürs freiwillige Engagement!

Was ist volunteer consult?
volunteer consult als eine Abteilung der Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland berät Ihre Organisation in allen Fragen des freiwilligen Engagements vor Ort.

Wir sind Ihr Partner, wenn Sie vor Ort professionelle Beratung und Begleitung für die Entwicklung Ihrer Freiwilligenarbeit wünschen.

Angebote rund um das Thema Ehrenamt:

- * Organisations- und Personalentwicklung, Projektberatung
- * Aus-, Fort- und Weiterbildung für Freiwillige, haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

- * Vorträge, Einführungsveranstaltungen
- * Beratung, Coaching, Supervision, Prozessbegleitung
- * Vermittlung von Referenten und Referentinnen

Kontakt:

- Ansprechpartner: Carola Reifenhäuser und Thomas Kegel
Tel.: (030) 275 49 38; <mailto:beratung@volunteer-consult.de>

So nutzen unsere Kunden volunteer consult:

- Begleitung des Organisationsentwicklungsprojektes Kiezinseln (Nachbarschaftstreff in Berlin-Schöneberg): als erstes Modellprojekt wird der Nachbarschaftstreff „Kiezinseln“ von einer Hauptamtlichenstelle in ein reines Ehrenamtlichenteam übergehen. Dieser Prozess wurde gestartet durch Qualifizierung von Ehrenamtlichen zu Freiwilligenmanagern und durch eine Teamentwicklung mit dem ehrenamtlichen Kernteam.
Mittlerweile wurde das Projekt ganz in die Hände der Ehrenamtlichen übergeben.

In den letzten Monaten ging es hauptsächlich darum, das ehrenamtliche Team an den Träger fester zu binden und Kompetenzen festzulegen. Deshalb wurde eine Steuerungsgruppe ins Leben gerufen, die sich regelmäßig austauscht und Probleme klärt.

Im Dezember geht es mit der Teamentwicklung weiter. Vor allem müssen Kompetenzen neu geklärt werden! Unter Aktuelle Projekte in www.ehrenamt.de können Sie unsere Beratungsschritte verfolgen!

- Mit einem weiteren Modellprojekt beraten wir eine Organisation bei der Einführung von Freiwilligenarbeit.

Das Kinder- und Familienhaus in Potsdam am Schlaatz hat sich nach einem Workshop im August für ihre einzelnen Angebote (z.B. Kinderclub, Eltern-Kind-Spielgruppe, alternative Bildungsangebote) für die Arbeit mit Freiwilligen entschieden. In einem weiteren Workshop im Oktober wurden bereits mögliche Tätigkeitsbereiche festgelegt (Sportliche Aktivitäten, Fundraising, Öffentlichkeitsarbeit, Feste, Hausaufgabenhilfe, Werkstatt) und konkrete Prozessbausteine erarbeitet:

- Entwicklung von Engagementangeboten
- Wege zur Gewinnung von Freiwilligen finden
- Möglichkeiten und Optimierung der Integration von Freiwilligen

Das gemeinsam formulierte Gesamt-Ziel des Organisationsentwicklungsprozesses ist:

- Aufbau von Strukturen innerhalb der Einrichtung, die eine Beteiligung von und Zusammenarbeit mit Freiwilligen ermöglicht
- Fortbildung der Hauptamtlichen in der Koordination der Freiwilligen
- Beratung / Coaching bei Strategien zur Gewinnung und Einbindung der Freiwilligen in die Einrichtung / Projekte / Angebote
- Beratung / Coaching des Teams für Veränderungen ihrer Rollen
- Beratung / Begleitung bei der Entwicklung von Infrastrukturen für bürgerschaftliches Engagement

- In einem anderen Projekt begleiten wir einen internationalen Hilfsdienst. Durch eine

Machbarkeitsanalyse wurden folgende Fragen diskutiert:

- Wie ist die Zusammenarbeit mit Freiwilligen möglich?
- Wie ist eine Anbindung der Freiwilligen an unsere Organisation zu realisieren?
- Was erwarten wir von einer Zusammenarbeit mit Freiwilligen?

Durch eine Aufwand – Nutzen – Analyse, die konkret zu erwartende Ergebnisse brachte, stehen die Mitarbeiter vor der Entscheidung einer Integration Freiwilliger in ihre Organisation.

- Ein weiteres Projekt beinhaltet den Aufbau eines Mentorensystems in einer Justizvollzugsanstalt. Zur Unterstützung und Begleitung straffälliger Jugendlicher nach ihrer Entlassung werden Mentoren ausgewählt und angeleitet. Im Mittelpunkt stehen folgende Fragen:

- Wie können wir tätig werden?
- Wie halten Mentoren die Balance von Distanz und Nähe, um die Jugendlichen begleiten zu können?
- Welche Anforderungen haben wir an die Mentoren?

Aktuelle Veranstaltungen, zu denen Sie recht herzlich eingeladen sind:

- Nächster Basiskurs Freiwilligen-Koordination: 01.-03.03.2005 in Ganting; Anmeldung unter info@institutganting.de; 08.-10.03.2005 in Berlin; Anmeldung unter www.ehrenamt.de; 06.-08.04.2005 Chemnitz; Anmeldung unter beratung@volunteer-consult.de
- Weitere Termine unter www.ehrenamt.de

Weitere Informationen und Anfragen:

Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland - volunteer consult -
 fjs e. V. Marchlewskistraße 27, D - 10243 Berlin-Friedrichshain
 Tel: **+49-30-275 49 38** Fax: +49-30-279 01 26
 E-Mail: <<mailto:beratung@volunteer-consult.de>>
 Internet: <http://www.ehrenamt.de>; <http://www.volunteer-consult.de>

+++++

Sie möchten unseren newsletter abbestellen?
 Senden Sie eine leere E-Mail an <mailto:beratung@volunteer-consult.de> mit der
 Betreffzeile "newsletter abbestellen!" Vergessen Sie bitte nicht, alle Ihre
 E-Mail-Adressen anzugeben, unter denen Sie unseren newsletter erhalten!

Sollten Sie aber jemanden kennen, der oder die ebenfalls diesen
 newsletter erhalten möchte, oder Sie möchten den newsletter an eine
 andere E-Mail-Adresse gesendet bekommen, dann schreiben Sie ebenfalls eine
 leere E-Mail an <mailto:beratung@volunteer-consult.de> mit der Betreffzeile
 „newsletter an@.....de“.

Viele Grüße von Ihrem Akademie-Team!